



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

TERMINE PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: ORE 23:59 DEL 9.12.2024

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 27 in data 6 febbraio 2024, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, contenente il piano triennale del fabbisogno di personale, che prevede, tra le altre, l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta comunale n. 246 del 17.10.2024, di modifica al Piano triennale del fabbisogno di personale contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 sopra citato;

Visto il vigente "Regolamento sulle selezioni pubbliche del personale", approvato con delibera di Giunta comunale n. 297 del 28.11.2023;

Vista la comunicazione prot. n. 36875/2024 effettuata ai sensi dell'art. 34-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista l'attestazione di Veneto Lavoro, pervenuta prot. n. 37932 in data 09/09/2024 che, al 04/09/2024, non risultano, nella lista di disponibilità completa e conservata da Veneto lavoro, iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti;

Vista la propria determinazione n. 895 del 8.11.2024 con la quale è stato indetto il concorso pubblico per la copertura del posto di cui sopra, con contestuale approvazione del relativo avviso pubblico;

Precisato che, ai sensi dell'art.3, comma 8, della Legge n. 56/2019, così come modificato dall'art.1, comma 14 ter. del D.L. n.80/2021 convertito con modificazione dalla Legge n.113/2021, il presente concorso viene effettuato senza il previo svolgimento della procedura prevista dall'art.30 D.Lgs. 165/2001 (avviso di mobilità volontaria);

Visti:

- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto "Funzioni locali";
- il D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e il Regolamento (Ue) 2016/679;
- il D.Lgs. n. 198 dell'11/4/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- la Legge n. 104/1992 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057
Via Roma, 18

PROVINCIA DI VERONA
C.F. 00360350235

Tel. 045 8290111
Fax 045 9251163

- il D.Lgs. n. 81 del 9/4/2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- lo Statuto comunale, adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 3.9.2001;
- il regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 4.7.2024;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 53 in data 19 dicembre 2023, avente ad oggetto: "Approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2024-2026 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) e del bilancio di previsione finanziario 2024-2026 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e artt. 10 e 11, del D.Lgs. n. 118/2011)";
- la deliberazione n. 22 del 30 gennaio 2024 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) finanziario 2024/2026 e degli obiettivi di gestione per il 2024";
- l'adozione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 6.2.2024, per il triennio 2024-2026;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 186 del 25.05.1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento per le selezioni pubbliche del personale del Comune di San Giovanni Lupatoto, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 297 in data 28.11.2023.

In esecuzione alla determinazione dirigenziale n. 895 in data 8.11.2024 da intendersi qui integralmente richiamata;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, – Area degli istruttori, a tempo pieno e indeterminato, presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di San Giovanni Lupatoto.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, non possono partecipare al presente concorso i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi.

Per poter partecipare al concorso occorre possedere i seguenti requisiti, a pena esclusione:

1. 1 Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego:

- a cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174. Sono ammessi alla selezione anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001), in possesso dei requisiti previsti dal DPCM n. 174/1994;
- b età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c godimento dei diritti politici e civili;
- d assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia,



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

- e la costituzione di rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale, per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;
- f essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985);

1.2 Requisiti specifici riferiti al profilo professionale:

- a) possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (si intende maturità quinquennale ovvero diploma che consente l'accesso all'università), rilasciato da istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che, entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente bando, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti (da produrre da parte del candidato);
- b) essere fisicamente idonei allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso, avuto riguardo alle peculiarità del posto da ricoprire. L'idoneità è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28/04/1998 per il porto d'armi; i candidati non devono trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999. Questi requisiti saranno accertati prima dell'assunzione all'impiego;
- c) essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, c. 2, della legge n. 65 del 07/03/1986 ai fini del conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- d) non essere obiettori di coscienza, salvo il caso in cui, decorsi almeno cinque anni dalla data di collocazione in congedo, si sia rinunciato irrevocabilmente a tale status, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D.Lgs. n. 66/2010;
- e) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo.

Il possesso di tutti i suddetti requisiti, essendo condizione essenziale per l'assunzione, verrà accertato prima dell'effettiva assunzione in servizio dal competente medico aziendale.

- f) possesso della patente di guida categoria B;
- g) disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli e all'uso di tutti gli strumenti in dotazione del Corpo di polizia Municipale;
- h) conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (word, Excel, posta elettronica, ecc.), che verrà accertata nel corso della prova orale;
- i) conoscenza della lingua inglese (che verrà accertata nel corso della prova orale).

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze, devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso e posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, ed inoltre devono inoltre permanere sino al momento del perfezionamento dell'assunzione.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione concorsuale.

2. NUMERO DI POSTI, RISERVE, PREFERENZE A PARITA' DI MERITO.

La procedura di reclutamento di cui al presente bando viene indetta per un posto di Agente di Polizia Locale.



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Ai sensi delle medesime disposizioni, qualora si determinasse un cumulo di frazioni di riserva pari o superiori all'unità, durante il periodo di validità della graduatoria ed a seguito dello scorrimento della stessa, si applicherà la riserva in argomento. La riserva si applica a condizione che sia stata dichiarata dal candidato al momento della presentazione della domanda di concorso.

La graduatoria redatta a seguito del presente concorso, ai sensi di quanto disposto dall'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, potrà essere utilizzata dall'Amministrazione anche per assunzioni presso diverse aree o settori dell'Ente, a tempo determinato, a tempo pieno o parziale.

A parità di merito, sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano state dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

I concorrenti ammessi alla prova orale dovranno fornire all'Amministrazione **entro la giornata di effettuazione della prova orale stessa**, gli elementi indispensabili per il reperimento da parte dell'Ente, presso le altre P.A., delle informazioni, dei dati e dei documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza a parità di merito, previsti dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, dichiarati nella domanda.

3. DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA DAL COMUNE

La figura professionale ricercata svolge attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, commerciale, stradale e giudiziaria e di quant'altro afferente alla sicurezza pubblica e urbana nei limiti e nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti. In particolare, svolge le seguenti attività, che si elencano a titolo esemplificativo:

- servizio di polizia stradale e di polizia giudiziaria; in particolare, esercizio delle funzioni di polizia locale indicate dalla legge 7.3.1986, n. 65 e dalla legge regionale 9.8.1988 n. 40;
- cooperazione al mantenimento dell'ordine pubblico nell'ambito delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza;
- collaborazione con le forze di Polizia di Stato e con gli Organismi di protezione civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni e secondo le intese e le direttive del Sindaco;
- servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine.

L'Istruttore di Polizia Locale è dotato dell'armamento, secondo quanto disposto dal regolamento speciale in attuazione del D.M. 4.3.1987 n. 145; è tenuto a condurre tutti i mezzi in dotazione del Corpo di Polizia Locale e ad utilizzare gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui viene munito per l'esecuzione degli interventi.

Per lo svolgimento di tali attività si richiedono le seguenti **conoscenze, competenze e capacità professionali**:

- adeguate conoscenze su tutte le materie previste al successivo art. 10 "Prove d'esame";
- buona conoscenza della lingua inglese;
- buona conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

Sono altresì richieste le seguenti competenze **trasversali** che si ritengono maggiormente strategiche (c.d. **soft Skills**):



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

- accuratezza: attenzione all'ordine e alla qualità: bisogno di ridurre l'incertezza nella realtà lavorativa circostante, effettuando regolarmente verifiche sul lavoro per prevenire errori e per garantire il rispetto di un buon livello dei risultati finali;
- orientamento al risultato: capacità di soddisfare i propri obiettivi lavorativi, avendo chiare le priorità ed essendo capaci di prendere decisioni concrete ed efficaci al momento opportuno;
- impulso a migliorare e a soddisfare uno standard di eccellenza, che dà luogo ad un continuo perfezionamento della propria prestazione;
- autocontrollo emotivo: capacità di gestire efficacemente emozioni positive e negative in diverse situazioni. Capacità di governare gli impulsi e reagire in modo equilibrato anche in situazioni stressanti;
- resistenza allo stress o capacità di gestire lo stress: capacità di gestire situazioni legate al proprio ruolo caratterizzate da un livello di stress significativo, mettendo in atto azioni che consentono comunque di conseguire una prestazione efficace.
- Capacità di pensiero critico, di analisi e di approccio creativo alla gestione dei problemi;
- Capacità di risoluzione dei problemi e orientamento alla flessibilità dei processi lavorativi;
- Intraprendenza, capacità di sviluppare relazioni efficaci con i referenti/utenti esterni/interni e di lavorare con gli altri;
- Capacità di gestire le informazioni (alfabetizzazione digitale e dei dati);
- Capacità di collaborazione, di apprendimento e di comunicazione;
- Padronanza conoscenze linguistiche (inglese).

4. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'inquadramento del candidato che verrà assunto in esito al presente concorso, avverrà nell'Area Istruttori ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, con il trattamento economico previsto per la posizione iniziale, oltre alla tredicesima mensilità ed eventuali altri compensi previsti per legge o per contratto. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

5. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE. TERMINI E MODALITÀ

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, a pena di esclusione, unicamente per via telematica, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione al Portale è gratuita e richiede l'autenticazione mediante i sistemi di registrazione SPID/CIE/CNE/eIDAS. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003. Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione.

La registrazione, la compilazione e l'invio e della domanda devono essere completati entro e non oltre il trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'estratto del presente bando sul Portale del Reclutamento. Pertanto, l'invio on line della domanda, debitamente compilata, deve essere effettuato entro il termine perentorio **delle ore 23:59 del 9.12.2024** pena l'esclusione dalla selezione. **Tale termine è perentorio.**

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione sarà certificata dal sistema informatico che rilascerà ricevuta di avvenuta iscrizione alla selezione, all'indirizzo



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

mail indicato nella domanda e allo scadere del termine ultimo per la presentazione non permetterà più l'invio del modulo elettronico di domanda o la modifica dello stesso.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA", contenente un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura che sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative alla presente procedura.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle prove e i relativi esiti, è effettuata attraverso il Portale "inPA".

All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato dovrà seguire le indicazioni presenti nel Bando in oggetto e quelle contenute nella Piattaforma "inPa".

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti, che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- il cognome, il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- l'indirizzo di residenza, o di domicilio se diverso dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il recapito telefonico;
- l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o di posta ordinaria intestato al/candidato/a, presso cui saranno inviate le comunicazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale diverse non comunicate mediante il portale "inPA", con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali successive variazioni;
- di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2, del D.P.R. n. 487/1994;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

- emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione o di sicurezza (in caso positivo specificare quali);
 - la posizione rispetto gli obblighi di leva;
 - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarato decaduto per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
 - di non essere stato sottoposto ad applicazione della pena ex articolo 444 c.p.p. (in caso positivo specificare quali);
 - di avere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
 - il titolo di studio posseduto richiesto per la partecipazione al concorso, con indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e della data di conseguimento, con esplicita menzione degli estremi della norma o altra disposizione che ne sancisce l'equipollenza in caso di titolo equipollente. Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, debbono indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento da parte delle competenti autorità;
 - l'eventuale diritto di riserva dei posti per l'accesso ai concorsi pubblici;
 - il possesso degli eventuali requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva e il titolo che dà diritto a tale beneficio, fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, ai sensi dell'art. 43 del DPR 445/2000. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dall'eventuale beneficio correlato;
 - di aver preso visione dell'informativa privacy ai sensi degli artt. 13 e ss. del Reg. UE 679/2016;
 - di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità della presente selezione nonché a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente i dati necessari per lo svolgimento della procedura concorsuale;
 - di aver eseguito il pagamento del contributo per la partecipazione al concorso;
 - di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di San Giovanni Lupatoto;
 - di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

I soggetti di cui all'articolo 38 (Accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione europea) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, devono altresì dichiarare di possedere i requisiti di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174.

Eventuali gravi limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza di presentazione della domanda, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica che sarà valutata dalla commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile. Solo in questo caso la documentazione potrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocol.comune.sangiovanilupatoto.vr@pecveneto.it.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto 9 novembre 2021 del Ministro per la pubblica amministrazione. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50%



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto, i files dovranno essere in formato pdf. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà al Comune di San Giovanni Lupatoto di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone, e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso. Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile sul format elettronico ovvero, se successivo alla scadenza del termine per la presentazione della domanda, mediante comunicazione inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocol.comune.sangiovanilupatoto.vr@pecveneto.it.

La Commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio, adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni e in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda stessa previsto dal presente bando.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle domande. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di concorso e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione. **Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel bando di concorso.**

Il Comune di San Giovanni Lupatoto non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. ASSISTENZA

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate all'autenticazione è necessario rivolgersi ai provider SPID. Per altre richieste relative alla compilazione della domanda fare riferimento all'Ufficio Personale del Comune di San Giovanni Lupatoto (e-mail: concorsi@comune.sangiovanilupatoto.vr.it - 045 8290207-225 dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 13.00).

7. CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione al concorso comporta il versamento di un contributo di Euro 5,16 da corrispondere con la seguente causale: "Nome e Cognome candidato - Concorso ad un posto di Agente di Polizia Locale - Contributo di partecipazione", da eseguire tramite il sistema PagoPA. Il pagamento del contributo di partecipazione alla selezione deve essere effettuato attraverso



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

Pago PA – My Pay al seguente link:

http://mypay.regione.veneto.it/pa/public/richiestaPagamentoSpontaneo.html?codTipo=TASSA_CONCORSO

Ciascun candidato dovrà:

- accettare i cookies di terze parti;
- selezionare Ente Comune di San Giovanni Lupatoto;
- indicare tipologia di pagamento: *tassa concorso pubblico*;
- indicare la causale *"Nome e Cognome candidato - Concorso ad un posto di Agente di Polizia Locale - Contributo di partecipazione"*.

Il mancato versamento nei termini di presentazione delle domande di partecipazione comporterà l'esclusione dal concorso.

Il contributo non è rimborsabile, neppure in caso di revoca o annullamento del concorso stesso.

Alla domanda devono essere **allegati**:

- a. attestazione di versamento del contributo di partecipazione al concorso;
- b. eventuale certificazione medica rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata, comprovante lo stato di DSA che indichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, e/o la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova concorsuale, così come prescritto dalla vigente normativa di riferimento.

I candidati che hanno presentato la domanda nelle modalità e termini sopraindicati sono ammessi alla procedura concorsuale, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. Durante la fase istruttoria, i concorrenti potranno essere invitati a regolarizzare la domanda che presenti imperfezioni informali; il nuovo termine che verrà fissato avrà carattere di perentorietà; in mancanza di riscontro, il concorrente inadempiente verrà escluso.

L'elenco di tutti i candidati ammessi (con riserva) alla selezione è pubblicato sul Portale "inPA". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati: nessuna comunicazione personale da parte dell'Ente sarà inviata ai singoli candidati ammessi o convocati alle prove.

8. VERIFICA DEI REQUISITI – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Comportano automatica esclusione all'ammissione al concorso le seguenti condizioni:

- a) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diversa da quella indicata al punto 5 (Portale "inPA");
- b) presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine stabilito;
- c) mancato versamento del contributo di partecipazione al concorso;
- d) difetto dei requisiti soggettivi, generici e specifici, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.

L'ammissione dei candidati alla selezione concorsuale è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000,



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

9. DATE E SEDI DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

1. La prova scritta si terrà il giorno **MERCOLEDÌ 11 DICEMBRE 2024** alle ore 9,00 a San Giovanni Lupatoto (VR) presso Casa Novarini, Via Monte Ortigara 7.

2. La prova orale si terrà il giorno **MERCOLEDÌ 11 DICEMBRE 2024** a partire dalle ore 15,00, con eventuale prosecuzione il giorno **GIOVEDÌ 12 DICEMBRE 2024**, secondo il calendario che sarà pubblicato sul Portale "InPA" e sul sito istituzionale del Comune di San Giovanni Lupatoto, sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente selezione concorsuale pubblica.

La prova stessa si terrà presso la sede municipale in Via Roma 18, San Giovanni Lupatoto (VR).

3. Eventuali variazioni riguardo al giorno, all'ora e alla sede delle prove, saranno rese note mediante pubblicazione sul Portale "InPA" e sul sito istituzionale del Comune di San Giovanni Lupatoto, sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente selezione concorsuale pubblica, almeno 15 giorni prima dello svolgimento delle stesse.

10. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta ed una prova orale, secondo quanto di seguito illustrato:

a. PROVA SCRITTA: la prova scritta è svolta per mezzo di strumenti informatici/digitali.

La prova consisterà nella somministrazione di test a risposta multipla e/o nella stesura di un elaborato, un parere, una relazione o nella soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle seguenti materie:

- Ruolo Ordinamento e funzioni della Polizia Municipale (legislazione nazionale e regionale in materia);
- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo;
- Ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento alla struttura organizzativa ed alle competenze del Comune;
- Principi, strumenti e normative in materia di procedimento amministrativo, tipologie e forme degli atti, diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Diritto penale e procedura penale con riferimento all'attività di polizia giudiziaria e norme complementari;
- Nozioni sulla legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti ed immigrazione;
- Trattamento Sanitario Obbligatorio ed Accertamento Sanitario Obbligatorio;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande, pubblici esercizi;
- Legislazione in materia edilizia, ambientale, normativa in materia di veicoli in stato di abbandono su area pubblica e su area privata;
- Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/92 e regolamento di esecuzione D.P.R. 495/82) e altre norme sulla circolazione stradale;
- Infortunistica stradale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza (R.D. 18 giugno 1931 n. 773) relativo regolamento di esecuzione e norme complementari;



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

- D.M. 04.03.1987 n. 145 – Armamento degli appartenenti alla Polizia Municipale.
- Ordinamento delle autonomie locali con particolare riferimento all'Ente Comune;
- Nozioni di diritto Amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti e alla tutela della riservatezza dei dati personali;
- Nozioni sulla normativa regolante il rapporto di pubblico impiego nell'Ente Locale – Diritti e doveri dei dipendenti pubblici – codice di comportamento e codice disciplinare;
- Normativa in materia di protezione dei dati personali e tutela della privacy;
- Nozioni in materia di diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge 241/90 s.m.i.); disciplina su anticorruzione, trasparenza e accesso civico (L. 190/2012 s.m.i. e D. Lgs. 33/2013 s.m.i.); amministrazione digitale (D. Lgs. 82/2005) e documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- Nozioni di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per tutti i provvedimenti normativi citati, il candidato dovrà fare riferimento al testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando.

Non saranno fornite indicazioni su materiali per lo studio, che devono essere reperiti autonomamente dai candidati. Si specifica inoltre che le disposizioni citate devono essere intese unicamente a titolo esemplificativo e non esaustivo, potendo la Commissione attingere anche alla normativa di riferimento degli ambiti specialistici connessi a quelli sopra indicati, nonché agli orientamenti giurisprudenziali più diffusi.

Gli elaborati sono redatti in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita per lo svolgimento della prova. In ogni caso di malfunzionamento della strumentazione informatica, che ritardi o impedisca lo svolgimento della prova ad uno o più candidati, la Commissione concede un tempo aggiuntivo pari alla durata del mancato funzionamento. La Commissione assicura che il documento salvato dal candidato non sia modificabile. Tutti i dispositivi forniti per lo svolgimento delle prove scritte devono essere disabilitati alla connessione internet.

La Commissione dispone di massimo 30 punti per valutare la prova scritta, che si intende superata con una votazione minima di 21/30.

Ogni comunicazione concernente la prova e il relativo esito è effettuata attraverso il Portale "inPA" e pubblicata sul sito istituzionale del Comune di San Giovanni Lupatoto, sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente selezione concorsuale pubblica.

b. PROVA ORALE: i candidati che siano risultati idonei alla prova scritta, sono convocati a sostenere la prova orale, che verterà sulle materie della prova scritta.

La Commissione procederà, durante la prova orale, all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (word, Excel, posta elettronica, ecc.) e della conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. n.165/2001.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore comporta l'esclusione dal concorso, fermo restando quanto previsto dal presente bando per le candidate in stato di gravidanza o allattamento. Le prove orali saranno svolte in un'aula aperta al pubblico.

La Commissione dispone di massimo punti 30 per valutare la prova orale, che si intende superata con una votazione minima di 21/30.



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

Ogni comunicazione concernente la prova e il relativo esito è effettuata attraverso il Portale "inPA" e pubblicata sul sito istituzionale del Comune di San Giovanni Lupatoto, sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente selezione concorsuale pubblica.

Eventuali modifiche alle date, sede ed ora definitive delle prove, nonché ogni altra notizia ed informazione utile, verranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito **inPA** (<https://www.inPa.gov.it/>) e sul sito istituzionale del Comune di San Giovanni Lupatoto, sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente selezione concorsuale pubblica.

Le comunicazioni pubblicate sul sito inPA (<https://www.inPa.gov.it/>) hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. In caso di assenza ad una qualsiasi prova saranno considerati rinunciatari e, quindi, esclusi dal concorso, anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.

11. GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Precedenze: ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originarie o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Per la presente procedura non opera la riserva dei posti di cui alla Legge 68/1999.

Preferenze: a parità di merito, si terrà conto delle preferenze nell'ordine previsto dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994, come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. e) del D.P.R. n. 82/2023.

L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio. I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia, attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda, oppure i documenti in carta semplice dai quali risulta, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Al fine di garantire l'equilibrio di genere, si evidenzia che per la qualifica messa a concorso con il presente bando, la percentuale di rappresentatività dei generi in questa Amministrazione, calcolata al 31 dicembre 2023 è la seguente: uomini 31,25 %; donne 68,75 %. Il differenziale tra i generi risulta, dunque, superiore al 30%. Si applica, pertanto, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del DPR 487/1994 in favore del genere meno rappresentato.

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria, in ordine di punteggio decrescente, sulla base della somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nel colloquio, e dai titoli di preferenza dichiarati.

La Commissione trasmetterà i propri verbali al Responsabile del servizio personale per l'approvazione della graduatoria definitiva. La graduatoria finale verrà resa nota mediante pubblicazione sul Portale "inPA" (www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057
Via Roma, 18

PROVINCIA DI VERONA
C.F. 00360350235

Tel. 045 8290111
Fax 045 9251163

“Bandi di concorso” dell’Amministrazione Trasparente.

L’Amministrazione procede alla copertura di eventuali posti che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili, nel rispetto della collocazione dei candidati nella graduatoria di merito, tenuto conto, nello scorrimento, della riserva prevista a favore dei volontari delle Forze Armate, ai sensi dell’articolo 1014, comma 4, del Decreto Legislativo n. 66/2010, qualora presenti in graduatoria.

Qualora dalla verifica del possesso dei requisiti stabiliti nel bando, risultasse la mancanza anche di un solo requisito, non si darà corso alle disposizioni di assunzione e tale circostanza verrà segnalata all’autorità giudiziaria competente per l’eventuale applicazione delle sanzioni previste dall’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni mendaci, oltre agli effetti previsti dalla legge, determinano l’immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

L’Assunzione in servizio dei vincitori è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale e di finanza locale vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie del Comune di San Giovanni Lupatoto negli esercizi di riferimento, nel rispetto della normativa vigente.

Nei confronti delle persone aventi diritto all’assunzione, l’Amministrazione comunale procederà alla verifica d’ufficio delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nelle forme e nei modi previsti dalla vigente normativa in materia. La documentazione da prodursi dall’interessato, a pena di decadenza, è limitata ai requisiti non accertabili d’ufficio dall’Amministrazione comunale.

I candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti prescritti verranno cancellati dalla graduatoria. L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti, comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali. Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova di mesi sei, ai sensi dell’art. 25 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell’anzianità dal giorno dell’assunzione a tutti gli effetti.

Saranno considerati rinunciari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

Il personale assunto a tempo indeterminato dovrà rimanere in servizio presso il Comune di San Giovanni Lupatoto per un periodo di almeno cinque anni, ai sensi dell’art. 14-bis, del D.L. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019.

La graduatoria redatta a seguito del presente concorso, ai sensi di quanto disposto dall’art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, potrà essere utilizzata dall’Amministrazione anche per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale.

Nel caso in cui un candidato non si renda disponibile all’assunzione a tempo determinato conserva la posizione nella graduatoria a tempo indeterminato per eventuali ulteriori assunzioni.

L’Ente si riserva di consentire l’utilizzo della graduatoria anche ad altre Pubbliche Amministrazioni che ne facciano richiesta, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057
Via Roma, 18

PROVINCIA DI VERONA
C.F. 00360350235

Tel. 045 8290111
Fax 045 9251163

La graduatoria ha validità biennale dalla data di approvazione, salvo proroghe disposte dal legislatore e potrà essere utilizzata nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti le assunzioni di personale vigenti al momento del suo utilizzo.

Dalla data di pubblicazione sul Portale "inPA" decorre il termine per l'eventuale impugnativa entro 60 giorni dinnanzi al T.A.R. competente ovvero entro 120 giorni mediante ricorso straordinario al Capo dello Stato.

Ai sensi del D.P.R. 487/94, non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

12. TRATTAMENTO DEI DATI

A termini del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo n. 679/2016, recanti disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento selettivo saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che all'eventuale società esterna specializzata qualora l'Amministrazione intendesse di affidare all'esterno la procedura preselettiva e ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati ed acconsente, altresì, alle modalità di comunicazione di cui al presente bando, che consistono anche nella pubblicazione del proprio nominativo nel sito istituzionale dell'Ente, con l'espressa indicazione dei punteggi conseguiti nella pubblicazione della graduatoria finale.

1. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO:

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Giovanni Lupatoto, via Roma n. 18 – San Giovanni Lupatoto (VR) – PEC: protocol.comune.sangiovanilupatoto.vr@pecveneto.it.

2. IL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI:

RPD/DPO è Euservice S.r.l.

Via Dante Alighieri 12 – Roviano (RM)

Telefono: 077-4903270

E-mail: rpd@euservice.it

PEC: rpd@pec.euservice.it

13. NORME FINALI

Le modalità di partecipazione al concorso ed il relativo svolgimento, sono disciplinate dal presente bando, che costituisce *lex specialis* della selezione concorsuale, e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, dal vigente "Regolamento sulle selezioni pubbliche del personale", approvato con delibera di Giunta comunale n. 297 del 28.11.2023. Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'espressa accettazione, senza riserva



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione si riserva di prorogare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso di concorso, così come di non procedere all'assunzione qualora sopravvenga l'emanazione di successive disposizioni normative. In caso di rinuncia, in relazione alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, la chiamata di altri candidati ritenuti idonei è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea alcun diritto in capo ai candidati.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura concorsuale selettiva e al lavoro.

Si ricorda ancora che tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sulla piattaforma **inPA** (<https://www.inPa.gov.it/>) e nella sezione del sito web istituzionale (*Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso*). Per qualsiasi ulteriore informazione, è possibile contattare l'ufficio personale del comune di San Giovanni Lupatoto ai numeri 045/8290207-225 o scrivere all'indirizzo di posta elettronica: concorsi@comune.sangiovannilupatoto.vr.it.

San Giovanni Lupatoto, 8.11.2024

IL DIRIGENTE
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E SERVIZI ALLA CITTADINANZA

dott. Marcello Quecchia

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i.



CITTÀ DI SAN GIOVANNI LUPATOTO

C.A.P. 37057

PROVINCIA DI VERONA

Tel. 045 8290111

Via Roma, 18

C.F. 00360350235

Fax 045 9251163

Allegato A)

TITOLI DI PREFERENZA - **art. 5 del DPR 487/1994, così come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82**

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.